

Suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes

Publication des notes au titre de 2020

Légende des indicateurs (Indic.) :

1. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de rémunération femmes-hommes
2. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de répartition des augmentations individuelles
3. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de répartition des promotions (*uniquement dans les entreprises de plus de 250 salariés*)
4. Note obtenue pour l'indicateur relatif au nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité
5. Note obtenue pour l'indicateur relatif à la parité parmi les 10 plus hautes rémunérations

Entreprises	Note obtenue sur 100				
Assurances du Crédit Mutuel (GIE ACM)	Note globale : 98				
	Indic.1 : 38	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 10
Banque Européenne de Crédit Mutuel (BECM)	Note globale : 80				
	Indic.1 : 35	Indic.2 : 10	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5
Centre de Conseil et de Service (GIE CCS)	Note globale : 89				
	Indic.1 : 39	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0
UES entre Euro Information, Euro Information Développement et Euro Information Production	Note globale : 88				
	Indic.1 : 38	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0

<p>UES de la Fédération du Crédit Mutuel Centre Est Europe</p> <p>composée de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la Caisse Fédérale de Crédit Mutuel, - la Banque Fédérative du Crédit Mutuel, la Fédération du Crédit Mutuel Centre Est Europe, - et les CCM Employeurs adhérentes à la Fédération du Crédit Mutuel Centre Est Europe) 	Note globale : 90				
<p>CM Anjou</p>	Indic.1 : 35	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5
<p>CM Antilles Guyane</p>	Note globale : 89				
<p>CM du Centre</p>	Indic.1 : 39	Indic.2 : 20	Indic.3 : 5	Indic.4 : 15	Indic.5 : 10
<p>CM Dauphiné Vivarais</p>	Note globale : 94				
<p>CM Ile de France</p>	Indic.1 : 39	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5
<p>CM Ile de France</p>	Note globale : 87				
<p>CM Dauphiné Vivarais</p>	Indic.1 : 37	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0
<p>CM du Centre</p>	Note globale : 87				
<p>CM Ile de France</p>	Indic.1 : 37	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0
<p>CM Ile de France</p>	Note globale : 93				
<p>CM Ile de France</p>	Indic.1 : 38	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5

CM Loire Atlantique Centre Ouest	Note globale : 82				
	Indic.1 : 37	Indic.2 : 10	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5
CM Massif Central	Note globale : 92				
	Indic.1 : 37	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5
CM Méditerranéen	Note globale : 92				
	Indic.1 : 37	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5
CM Midi Atlantique	Note globale : 92				
	Indic.1 : 37	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5
CM Normandie	Note globale : 89				
	Indic.1 : 39	Indic.2 : 20	Indic.3 : 10	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5
CM Savoie Mont Blanc	Note globale : 85				
	Indic.1 : 35	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0

CM Sud Est	Note globale : 86				
	Indic.1 : 36	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0
CM Caution Habitat S.A.	Note globale : 94				
	Indic.1 : 39	Indic.2 : 35	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
CM Real Estate Lease	Non calculable				
CM Titres	Note globale : 82				
	Indic.1 : 37	Indic.2 : 25	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
Société Fédérale de Distribution (SOFEDIS)	Note globale : 97				
	Indic.1 : 37	Indic.2 : 35	Indic.4 : 15	Indic.5 : 10	

2020	CMO	CM Arkéa	CM MABN	CMNE
Indicateur 1 : Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes par CSP	37/40	37/40	37/40	39/40
Indicateur 2 : Ecart de taux d'augmentation individuelles (hors promotion) entre les femmes et les hommes	20/20	20/20	10/20	20/20
Indicateur 3 : Ecart de taux de promotions entre les femmes et les hommes	15/15	15/15	15/15	15/15
Indicateur 4 : Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	15/15	15/15	15/15	15/15
Indicateur 5 : Nb de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations *	05/10	05/10	0/10	05/10
TOTAL	92/100	92/100	77/100	94/100