

## Suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes

### Publication des notes au titre de 2021

#### Légende des indicateurs (Indic.) :

1. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de rémunération femmes-hommes
2. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de répartition des augmentations individuelles
3. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de répartition des promotions (*uniquement dans les entreprises de plus de 250 salariés*)
4. Note obtenue pour l'indicateur relatif au nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité
5. Note obtenue pour l'indicateur relatif à la parité parmi les 10 plus hautes rémunérations

<b>Entreprises</b>	<b>Note obtenue sur 100</b>				
<b>Assurances du Crédit Mutuel</b> (GIE ACM)	<b>Note globale : 83</b>				
	<b>Indic.1 :</b> 38	<b>Indic.2 :</b> 10	<b>Indic.3 :</b> 15	<b>Indic.4 :</b> 15	<b>Indic.5 :</b> 5
<b>Banque Européenne de Crédit Mutuel</b> (BECM)	<b>Note globale : 89</b>				
	<b>Indic.1 :</b> 34	<b>Indic.2 :</b> 20	<b>Indic.3 :</b> 15	<b>Indic.4 :</b> 15	<b>Indic.5 :</b> 5
<b>Centre de Conseil et de Service</b> (GIE CCS)	<b>Note globale : 89</b>				
	<b>Indic.1 :</b> 39	<b>Indic.2 :</b> 20	<b>Indic.3 :</b> 15	<b>Indic.4 :</b> 15	<b>Indic.5 :</b> 0
<b>UES entre Euro Information, Euro Information Développement et Euro Information Production</b>	<b>Note globale : 88</b>				
	<b>Indic.1 :</b> 38	<b>Indic.2 :</b> 20	<b>Indic.3 :</b> 15	<b>Indic.4 :</b> 15	<b>Indic.5 :</b> 0

<p><b>UES de la Fédération du Crédit Mutuel Centre Est Europe</b></p> <p>composée de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- la Caisse Fédérale de Crédit Mutuel,</li> <li>- la Banque Fédérative du Crédit Mutuel, la Fédération du Crédit Mutuel Centre Est Europe,</li> <li>- et les CCM Employeurs adhérentes à la Fédération du Crédit Mutuel Centre Est Europe)</li> </ul>	<b>Note globale : 90</b>				
<p><b>CM Anjou</b></p>	<b>Indic.1 : 35</b>	<b>Indic.2 : 20</b>	<b>Indic.3 : 15</b>	<b>Indic.4 : 15</b>	<b>Indic.5 : 5</b>
<p><b>CM Antilles Guyane</b></p>	<b>Note globale : 89</b>				
<p><b>CM du Centre</b></p>	<b>Indic.1 : 39</b>	<b>Indic.2 : 20</b>	<b>Indic.3 : 15</b>	<b>Indic.4 : 15</b>	<b>Indic.5 : 5</b>
<p><b>CM Dauphiné Vivarais</b></p>	<b>Note globale : 77</b>				
<p><b>CM Ile de France</b></p>	<b>Indic.1 : 39</b>	<b>Indic.2 : 10</b>	<b>Indic.3 : 15</b>	<b>Indic.4 : 15</b>	<b>Indic.5 : 10</b>
<p><b>CM Ile de France</b></p>	<b>Note globale : 82</b>				
	<b>Indic.1 : 37</b>	<b>Indic.2 : 20</b>	<b>Indic.3 : 10</b>	<b>Indic.4 : 15</b>	<b>Indic.5 : 0</b>
	<b>Note globale : 93</b>				
	<b>Indic.1 : 38</b>	<b>Indic.2 : 20</b>	<b>Indic.3 : 15</b>	<b>Indic.4 : 15</b>	<b>Indic.5 : 5</b>

<b>CM Loire Atlantique Centre Ouest</b>	<b>Note globale : 82</b>				
	<b>Indic.1 :</b> 37	<b>Indic.2 :</b> 20	<b>Indic.3 :</b> 10	<b>Indic.4 :</b> 15	<b>Indic.5 :</b> 0
<b>CM Massif Central</b>	<b>Note globale : 92</b>				
	<b>Indic.1 :</b> 37	<b>Indic.2 :</b> 20	<b>Indic.3 :</b> 15	<b>Indic.4 :</b> 15	<b>Indic.5 :</b> 5
<b>CM Méditerranéen</b>	<b>Note globale : 92</b>				
	<b>Indic.1 :</b> 37	<b>Indic.2 :</b> 20	<b>Indic.3 :</b> 15	<b>Indic.4 :</b> 15	<b>Indic.5 :</b> 5
<b>CM Midi Atlantique</b>	<b>Note globale : 77</b>				
	<b>Indic.1 :</b> 37	<b>Indic.2 :</b> 10	<b>Indic.3 :</b> 15	<b>Indic.4 :</b> 15	<b>Indic.5 :</b> 0
<b>CM Nord Europe</b>	<b>Note globale : 94</b>				
	<b>Indic.1 :</b> 39	<b>Indic.2 :</b> 20	<b>Indic.3 :</b> 15	<b>Indic.4 :</b> 15	<b>Indic.5 :</b> 5
<b>CM Normandie</b>	<b>Note globale : 89</b>				
	<b>Indic.1 :</b> 39	<b>Indic.2 :</b> 20	<b>Indic.3 :</b> 15	<b>Indic.4 :</b> 15	<b>Indic.5 :</b> 0

<b>CM Savoie Mont Blanc</b>	<b>Note globale : 86</b>				
	<b>Indic.1 :</b> 36	<b>Indic.2 :</b> 20	<b>Indic.3 :</b> 10	<b>Indic.4 :</b> 15	<b>Indic.5 :</b> 5
<b>CM Sud Est</b>	<b>Note globale : 82</b>				
	<b>Indic.1 :</b> 37	<b>Indic.2 :</b> 20	<b>Indic.3 :</b> 10	<b>Indic.4 :</b> 15	<b>Indic.5 :</b> 0
<b>CM Caution Habitat S.A.</b>	<b>Note globale : 88</b>				
	<b>Indic.1 :</b> 38	<b>Indic.2 :</b> 25	<b>Indic.4 :</b> 15	<b>Indic.5 :</b> 10	
<b>CM Real Estate Lease</b>	<b>Note globale : non calculable</b>				
	<b>Indic.1 :</b> non calculable	<b>Indic.2 :</b> 25	<b>Indic.4 :</b> 15	<b>Indic.5 :</b> 10	
<b>CM Titres</b>	<b>Note globale : 94</b>				
	<b>Indic.1 :</b> 39	<b>Indic.2 :</b> 35	<b>Indic.4 :</b> 15	<b>Indic.5 :</b> 5	
<b>Société Fédérale de Distribution (SOFEDIS)</b>	<b>Note globale : 97</b>				
	<b>Indic.1 :</b> 37	<b>Indic.2 :</b> 35	<b>Indic.4 :</b> 15	<b>Indic.5 :</b> 10	

**Suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes**  
**Publication des notes au titre de 2021**

Légende des indicateurs (Indic.) :

1. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de rémunération femmes-hommes
2. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de répartition des augmentations individuelles
3. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de répartition des promotions (*uniquement dans les entreprises de plus de 250 salariés*)
4. Note obtenue pour l'indicateur relatif au nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité
5. Note obtenue pour l'indicateur relatif à la parité parmi les 10 plus hautes rémunérations

<b>Entreprises du CIC</b>	<b>Note obtenue sur 100</b>				
<b>CIC</b>	<b>Note globale : 75</b>				
	<b>Indic.1 : 25</b>	<b>Indic.2 : 20</b>	<b>Indic.3 : 15</b>	<b>Indic.4 : 15</b>	<b>Indic.5 : 0</b>
<b>CIC EST</b>	<b>Note globale : 92</b>				
	<b>Indic.1 : 37</b>	<b>Indic.2 : 20</b>	<b>Indic.3 : 15</b>	<b>Indic.4 : 15</b>	<b>Indic.5 : 5</b>
<b>CIC NORD OUEST</b>	<b>Note globale : 78</b>				
	<b>Indic.1 : 38</b>	<b>Indic.2 : 10</b>	<b>Indic.3 : 15</b>	<b>Indic.4 : 15</b>	<b>Indic.5 : 0</b>

<b>CIC OUEST</b>	<b>Note globale : 87</b>				
	<b>Indic.1 :</b> 37	<b>Indic.2 :</b> 20	<b>Indic.3 :</b> 15	<b>Indic.4 :</b> 15	<b>Indic.5 :</b> 0
<b>CIC SUD EST</b>	<b>Note globale : 78</b>				
	<b>Indic.1 :</b> 38	<b>Indic.2 :</b> 10	<b>Indic.3 :</b> 15	<b>Indic.4 :</b> 15	<b>Indic.5 :</b> 0
<b>CIC SUD OUEST</b>	<b>Note globale : 86</b>				
	<b>Indic.1 :</b> 36	<b>Indic.2 :</b> 20	<b>Indic.3 :</b> 15	<b>Indic.4 :</b> 15	<b>Indic.5 :</b> 0

**Suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes**  
**Publication des notes au titre de 2021**

Légende des indicateurs (Indic.) :

1. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de rémunération femmes-hommes
2. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de répartition des augmentations individuelles
3. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de répartition des promotions (*uniquement dans les entreprises de plus de 250 salariés*)
4. Note obtenue pour l'indicateur relatif au nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité
5. Note obtenue pour l'indicateur relatif à la parité parmi les 10 plus hautes rémunérations

<b>Entreprises du CIC</b>	<b>Note obtenue sur 100</b>				
<b>CIC</b>	<b>Note globale : 75</b>				
	<b>Indic.1 :</b> 25	<b>Indic.2 :</b> 20	<b>Indic.3 :</b> 15	<b>Indic.4 :</b> 15	<b>Indic.5 :</b> 0
<b>CIC EST</b>	<b>Note globale : 92</b>				
	<b>Indic.1 :</b> 37	<b>Indic.2 :</b> 20	<b>Indic.3 :</b> 15	<b>Indic.4 :</b> 15	<b>Indic.5 :</b> 5
<b>CIC NORD OUEST</b>	<b>Note globale : 78</b>				
	<b>Indic.1 :</b> 38	<b>Indic.2 :</b> 10	<b>Indic.3 :</b> 15	<b>Indic.4 :</b> 15	<b>Indic.5 :</b> 0

<b>CIC OUEST</b>	<b>Note globale : 87</b>				
	<b>Indic.1 :</b> 37	<b>Indic.2 :</b> 20	<b>Indic.3 :</b> 15	<b>Indic.4 :</b> 15	<b>Indic.5 :</b> 0
<b>CIC SUD EST</b>	<b>Note globale : 78</b>				
	<b>Indic.1 :</b> 38	<b>Indic.2 :</b> 10	<b>Indic.3 :</b> 15	<b>Indic.4 :</b> 15	<b>Indic.5 :</b> 0
<b>CIC SUD OUEST</b>	<b>Note globale : 86</b>				
	<b>Indic.1 :</b> 36	<b>Indic.2 :</b> 20	<b>Indic.3 :</b> 15	<b>Indic.4 :</b> 15	<b>Indic.5 :</b> 0



2021	CMO	CM Arkéa	CM MABN	CMNE
Indicateur 1 : Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes par CSP	37 POINTS	39 POINTS	37 POINTS	39 POINTS
Indicateur 2 : Ecart de taux d'augmentation individuelles (hors promotion) entre les femmes et les hommes	20 POINTS	20 POINTS	10 POINTS	20 POINTS
Indicateur 3 : Ecart de taux de promotions entre les femmes et les hommes	15 POINTS	15 POINTS	15 POINTS	15 POINTS
Indicateur 4 : Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	15 POINTS	15 POINTS	15 POINTS	15 POINTS
Indicateur 5 : Nb de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations *	5 POINTS	5 POINTS	0 POINTS	5 POINTS
<b>TOTAL</b>	<b>92 POINTS</b>	<b>94 POINTS</b>	<b>77 POINTS</b>	<b>94 POINTS</b>