

Suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes Publication des notes au titre de 2022

Légende des indicateurs (Indic.) dans les entreprises de plus de 250 salariés :

1. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de rémunération femmes-hommes (40 points)
2. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de répartition des augmentations individuelles (20 points)
3. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de répartition des promotions (15 points)
4. Note obtenue pour l'indicateur relatif au nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité (15 points)
5. Note obtenue pour l'indicateur relatif à la parité parmi les 10 plus hautes rémunérations (10 points)

Entreprises du CIC	Note obtenue sur 100					Objectifs de progression <i>A fixer lorsque le niveau de la note est compris entre 75 et 85 points</i>
CIC	Note globale : 77					En cours de négociation
	Indic.1 : 27	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0	
CIC EST	Note globale : 87					Non concerné
	Indic.1 : 37	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0	
CIC NORD OUEST	Note globale : 88					Non concerné
	Indic.1 : 38	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0	

CIC OUEST	Note globale : 88					Non concerné
	Indic.1 : 38	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0	
CIC LYONNAISE DE BANQUE	Note globale : 88					Non concerné
	Indic.1 : 38	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0	
CIC SUD OUEST	Note globale : 92					Non concerné
	Indic.1 : 37	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	

Suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes Publication des notes au titre de 2022

Légende des indicateurs (Indic.) dans les entreprises de plus de 250 salariés :

1. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de rémunération femmes-hommes (40 points)
2. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de répartition des augmentations individuelles (20 points)
3. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de répartition des promotions (15 points)
4. Note obtenue pour l'indicateur relatif au nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité (15 points)
5. Note obtenue pour l'indicateur relatif à la parité parmi les 10 plus hautes rémunérations (10 points)

Légende des indicateurs (Indic.) dans les entreprises de moins de 250 salariés :

1. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de rémunération femmes-hommes (40 points)
2. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de répartition des augmentations individuelles (35 points)
3. Note obtenue pour l'indicateur relatif au nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité (15 points)
4. Note obtenue pour l'indicateur relatif à la parité parmi les 10 plus hautes rémunérations (10 points)

Entreprises	Note obtenue sur 100					Objectifs de progression <i>A fixer lorsque le niveau de la note est compris entre 75 et 85 points</i>
Assurances du Crédit Mutuel (GIE ACM)	Note globale : 93					Non concerné
	Indic.1 : 38	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
Banque Européenne de Crédit Mutuel (BECM)	Note globale : 90					Non concerné
	Indic.1 : 35	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
Centre de Conseil et de Service (GIE CCS)	Note globale : 89					Non concerné
	Indic.1 : 39	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0	
UES entre Euro Information, Euro Information	Note globale : 88					

Développement et Euro Information Production	Indic.1 : 38	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0	Non concerné
UES de la Fédération du Crédit Mutuel Centre Est Europe <u>composée de :</u> <ul style="list-style-type: none"> - la Caisse Fédérale de Crédit Mutuel, - la Banque Fédérative du Crédit Mutuel, la Fédération du Crédit Mutuel Centre Est Europe, - et les CCM Employeurs adhérentes à la Fédération du Crédit Mutuel Centre Est Europe) 	Note globale : 96					Non concerné
Indic.1 : 36	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 10		
CM Anjou	Note globale : 78					En cours de négociation
	Indic.1 : 38	Indic.2 : 20	Indic.3 : 5	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0	
CM Antilles Guyane	Note globale : 99					Non concerné
	Indic.1 : 39	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 10	
CM du Centre	Note globale : 87					Non concerné
	Indic.1 : 37	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0	
CM Dauphiné Vivarais	Note globale : 87					

	Indic.1 : 37	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0	Non concerné
CM Ile de France	Note globale : 94					Non concerné
	Indic.1 : 39	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
CM Loire Atlantique Centre Ouest	Note globale : 87					Non concerné
	Indic.1 : 37	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0	
CM Massif Central	Note globale : 93					Non concerné
	Indic.1 : 38	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
CM Méditerranéen	Note globale : 93					Non concerné
	Indic.1 : 38	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
CM Midi Atlantique	Note globale : 93					Non concerné
	Indic.1 : 38	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
CM Nord Europe	Note globale : 94					

	Indic.1 : 39	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	Non concerné
CM Normandie	Note globale : 93					Non concerné
	Indic.1 : 38	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
CM Savoie Mont Blanc	Note globale : 90					Non concerné
	Indic.1 : 35	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
CM Sud Est	Note globale : 87					Non concerné
	Indic.1 : 37	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0	
CM Caution Habitat S.A.	Note globale : 96					Non concerné
	Indic.1 : 37	Indic.2 : 35	Indic.4 : 14	Indic.5 : 10		
CM Real Estate Lease	Note globale : 79					Plan d'action en cours d'élaboration
	Indic.1 : 19	Indic.2 : 35	Indic.4 : 15	Indic.5 : 10		
CM Titres	Note globale : 94					

	Indic.1 : 39	Indic.2 : 35	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	Non concerné
Société Fédérale de Distribution (SOFEDIS)	Note globale : 96				Non concerné
	Indic.1 : 36	Indic.2 : 35	Indic.4 : 15	Indic.5 : 10	
Cap Compétences	Note globale : 98				Non concerné
	Indic.1 : 38	Indic.2 : 35	Indic.4 : 15	Indic.5 : 10	

**Suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes
Publication des notes au titre de 2022**

ENTITE	Note obtenue sur 100					Objectifs de progression <i>A fixer lorsque le niveau de la note est compris entre 75 et 85 points</i>
Crédit Mutuel Maine Anjou Basse Normandie	Note globale : 87					NON CONCERNE
	Indic.1 : 37	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0	

**Suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes
Publication des notes au titre de 2022**

ENTITE	Note obtenue sur 100					Objectifs de progression <i>A fixer lorsque le niveau de la note est compris entre 75 et 85 points</i>
Crédit Mutuel Océan	Note globale : 88					NON CONCERNE
	Indic.1 : 38	Indic.2 : 20	Indic.3 : 10	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	

**Suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes
Publication des notes au titre de 2022**

ENTITE	Note obtenue sur 100					Objectifs de progression <i>A fixer lorsque le niveau de la note est compris entre 75 et 85 points</i>
UES ARKADE	Note globale : 94					NON CONCERNE
	Indic.1 : 39	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	