

Suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes - Publication des notes au titre de 2024

Légende des indicateurs (Indic.) dans les entreprises de plus de 250 salariés :

1. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de rémunération femmes-hommes (40 points)
2. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de répartition des augmentations individuelles (20 points)
3. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de répartition des promotions (15 points)
4. Note obtenue pour l'indicateur relatif au nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité (15 points)
5. Note obtenue pour l'indicateur relatif à la parité parmi les 10 plus hautes rémunérations (10 points)

Légende des indicateurs (Indic.) dans les entreprises de moins de 250 salariés :

1. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de rémunération femmes-hommes (40 points)
2. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de répartition des augmentations individuelles (35 points)
3. Note obtenue pour l'indicateur relatif au nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité (15 points)
4. Note obtenue pour l'indicateur relatif à la parité parmi les 10 plus hautes rémunérations (10 points)

<u>Entreprises</u>	<u>Note obtenue sur 100</u>					<u>Mesures de correction</u> <i>En cas de note inférieure à 75 points</i> <u>Objectifs de progression</u> <i>En cas de note comprise entre 75 et 84 points</i>
UES Assurances du Crédit Mutuel (GIE ACM) et Expertizen	Note globale : 99					Non concerné
	Indic.1 : 39	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 10	
Banque Européenne de Crédit Mutuel (BECM)	Note globale : 89					Non concerné
	Indic.1 : 34	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
Centre de Conseil et de Service (GIE CCS)	Note globale : 88					Non concerné

	Indic.1 : 38	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0	
UES entre Euro Information, Euro Information Développement et Euro Information Production	Note globale : 94					Non concerné
	Indic.1 : 39	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
UES de la Fédération du Crédit Mutuel Centre Est Europe <u>composée de :</u> <ul style="list-style-type: none"> - la Caisse Fédérale de Crédit Mutuel, - la Banque Fédérative du Crédit Mutuel, la Fédération du Crédit Mutuel Centre Est Europe, - et les CCM Employeurs adhérentes à la Fédération du Crédit Mutuel Centre Est Europe) 	Note globale : 91					Non concerné
	Indic.1 : 36	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
Crédit Mutuel Anjou	Note globale : 89					Non concerné
	Indic.1 : 39	Indic.2 : 20	Indic.3 : 10	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
Crédit Mutuel Antilles Guyane	Note globale : 99					Non concerné
	Indic.1 : 39	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 10	
Crédit Mutuel du Centre	Note globale : 87					Non concerné
	Indic.1 : 37	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0	

Crédit Mutuel Dauphiné Vivarais	Note globale : 91					Non concerné
	Indic.1 : 36	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
Crédit Mutuel Ile de France	Note globale : 98					Non concerné
	Indic.1 : 38	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 10	
Crédit Mutuel Loire-Atlantique Centre-Ouest	Note globale : 93					Non concerné
	Indic.1 : 38	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
Crédit Mutuel Massif Central	Note globale : 93					Non concerné
	Indic.1 : 38	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
Crédit Mutuel Méditerranéen	Note globale : 82					<p>Les indicateurs à faire progresser sont les indicateurs 1 et 2.</p> <p>Indicateur 1 Atteindre au terme de l'année 2025 la note de 38/40.</p> <p>Indicateur 2 Atteindre au terme de l'année 2025 la note de 15/20.</p>
	Indic.1 : 37	Indic.2 : 5	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 10	
Crédit Mutuel Midi Atlantique	Note globale : 87					Non concerné
	Indic.1 : 37	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0	
Crédit Mutuel Nord Europe	Note globale : 94					Non concerné

	Indic.1 : 39	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
Crédit Mutuel Normandie	Note globale : 94					Non concerné
	Indic.1 : 39	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
Crédit Mutuel Savoie Mont Blanc	Note globale : 89					Non concerné
	Indic.1 : 34	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
Crédit Mutuel Sud Est	Note globale : 86					Non concerné
	Indic.1 : 36	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0	
Crédit Mutuel Leasing	Note globale : 88					Non concerné
	Indic.1 : 33	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
FactoFrance SAS	Note globale : 93					Non concerné
	Indic.1 : 33	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 10	
Crédit Mutuel Factoring	Note globale : 88					Non concerné
	Indic.1 : 33	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	

Banque Transatlantique	Note globale : 78					En cours d'élaboration
	Indic.1 : 23	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
Crédit Mutuel Asset Management	Note globale : 89					Non concerné
	Indic.1 : 34	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
UES La Française <u>composée de :</u> <ul style="list-style-type: none"> - Groupe La Française - La Française Finances Services - La Française Real Estate Managers 	Note globale : 58					En cours d'élaboration
	Indic.1 : 8	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0	
UES sociétés immobilières <u>composée de :</u> <ul style="list-style-type: none"> - Credit Mutuel Immobilier - Ataraxia Promotion - Crédit Mutuel Aménagement Foncier - AFEDIM Gestion - Crédit Mutuel Réalisations immobilières - Valorisation Immobilière 	Note globale : 85					Non concerné
	Indic.1 : 35	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0	
Crédit Mutuel Caution Habitat S.A.	Note globale : 96					Non concerné
	Indic.1 : 37	Indic.2 : 35	Indic.4 : 14	Indic.5 : 10		
Crédit Mutuel Real Estate Lease	Note globale : 74					En cours d'élaboration
	Indic.1 : 14	Indic.2 : 35	Indic.4 : 15	Indic.5 : 10		
Crédit Mutuel Titres	Note globale : 94					Non concerné
	Indic.1 : 39	Indic.2 : 35	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5		

Société Fédérale de Distribution (SOFEDIS)	Note globale : 95				Non concerné
	Indic.1 : 36	Indic.2 : 35	Indic.4 : 14	Indic.5 : 10	
Cap Compétences	Note globale : 87				Non concerné
	Indic.1 : 27	Indic.2 : 35	Indic.4 : 15	Indic.5 : 10	
Crédit Mutuel Gestion	Note globale : 90				Non concerné
	Indic.1 : 40	Indic.2 : 35	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0	
Filaction	Note globale : 89				Non concerné
	Indic.1 : 36	Indic.2 : 35	Indic.4 : 13	Indic.5 : 5	
Dubly Transaction Gestion	Note globale : 80				En cours d'élaboration
	Indic.1 : 25	Indic.2 : 35	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	



Suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes - Publication des notes au titre de 2024

Légende des indicateurs (Indic.) dans les entreprises de plus de 250 salariés :

6. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de rémunération femmes-hommes (40 points)
7. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de répartition des augmentations individuelles (20 points)
8. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de répartition des promotions (15 points)
9. Note obtenue pour l'indicateur relatif au nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité (15 points)
10. Note obtenue pour l'indicateur relatif à la parité parmi les 10 plus hautes rémunérations (10 points)

<u>Entreprises</u>	<u>Note obtenue sur 100</u>					<u>Objectifs de progression</u> <i>En cas de note comprise entre 75 et 85 points</i>
Crédit Industriel et Commercial	Note globale : 75					Les indicateurs à faire progresser sont les indicateurs 1 et 5. Indicateur 1 Améliorer le score de 2 points par an avec un objectif de plus 6 points fin 2025 (soit 33/40). Indicateur 5 Objectif de plus 5 points fin 2025 (soit 5/10).
	Indic.1 : 25	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0	
CIC Lyonnaise de Banque	Note globale : 88					

	Indic.1 : 38	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0	Non concerné
CIC Est	Note globale : 92					Non concerné
	Indic.1 : 37	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
CIC Ouest	Note globale : 93					Non concerné
	Indic.1 : 38	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
CIC Nord Ouest	Note globale : 88					Non concerné
	Indic.1 : 38	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0	
CIC Sud Ouest	Note globale : 77					Les indicateurs à faire progresser sont les indicateurs 1,3 et 5. Indicateur 1 Améliorer la note au courant de l'année 2025 pour atteindre à minima la note de 38 points sur 40 à fin 2025. Indicateur 3 Atteindre la note maximale (20 points) à fin 2025 en rééquilibrant le % F/H bénéficiaires d'une augmentation individuelle et bénéficiaires d'une promotion. Indicateur 5 Atteindre la note de 5 points à fin 2025 en
	Indic.1 : 37	Indic.2 : 10	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0	

						augmentant le nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations de l'entreprise.
--	--	--	--	--	--	--

Crédit Mutuel Arkéa			
	points obtenus	points maximum de l'indicateur	points maximum des indicateurs calculables
1- écart de rémunération (en %) par NIVEAU	39	40	40
2- écart d'augmentations individuelles en points de %)	20	20	20
3- écart de promotions (en points de %)	15	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5	10	10
Total des indicateurs calculables	94		100
Index (sur 100 points)	94		100

Crédit Mutuel Maine-Anjou, Basse-Normandie	
Résultats de l'index 2024	
Écart de rémunération	37 points
Écart de taux d'augmentations individuelles hors promotions	20 points
Écart de promotions	15 points
Pourcentage de salariées augmentées suite retour de congé maternité	15 points
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0 point
Total	87 points

Crédit Mutuel Océan	
	2024
Indicateur 1 : Écart de rémunération entre les femmes et les hommes par CSP	38/40
Indicateur 2 : Écart de taux d'augmentation individuelles (hors promotion) entre les femmes et les hommes	20/20
Indicateur 3 : Écart de taux de promotions entre les femmes et les hommes	15/15
Indicateur 4 : Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	15/15
Indicateur 5 : Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	5/10
Total	93/100