

Suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes - Publication des notes au titre de 2025

Légende des indicateurs (Indic.) dans les entreprises de plus de 250 salariés :

1. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de rémunération femmes-hommes (40 points)
2. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de répartition des augmentations individuelles (20 points)
3. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de répartition des promotions (15 points)
4. Note obtenue pour l'indicateur relatif au nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité (15 points)
5. Note obtenue pour l'indicateur relatif à la parité parmi les 10 plus hautes rémunérations (10 points)

Légende des indicateurs (Indic.) dans les entreprises de moins de 250 salariés :

1. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de rémunération femmes-hommes (40 points)
2. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de répartition des augmentations individuelles (35 points)
3. Note obtenue pour l'indicateur relatif au nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité (15 points)
4. Note obtenue pour l'indicateur relatif à la parité parmi les 10 plus hautes rémunérations (10 points)

<u>Entreprises</u>	<u>Note obtenue sur 100</u>					<u>Mesures de correction</u> <i>En cas de note inférieure à 75 points</i> <u>Objectifs de progression</u> <i>En cas de note comprise entre 75 et 84 points</i>
UES Assurances du Crédit Mutuel (GIE ACM) et Expertizen	Note globale : 98					Non concerné
	Indic.1 : 38	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 10	
Banque Européenne de Crédit Mutuel (BECM)	Note globale : 89					Non concerné
	Indic.1 : 34	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
Centre de Conseil et de Service (GIE CCS)	Note globale : 89					Non concerné

	Indic.1 : 39	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0	
UES entre Euro Information, Euro Information Développement et Euro Information Production	Note globale : 94					Non concerné
	Indic.1 : 39	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
UES de la Fédération du Crédit Mutuel Centre Est Europe <u>composée de :</u> - la Caisse Fédérale de Crédit Mutuel, - la Banque Fédérative du Crédit Mutuel, la Fédération du Crédit Mutuel Centre Est Europe, - et les CCM Employeurs adhérentes à la Fédération du Crédit Mutuel Centre Est Europe)	Note globale : 81					En cours d'élaboration
	Indic.1 : 36	Indic.2 : 10	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
Crédit Mutuel Anjou	Note globale : 94					Non concerné
	Indic.1 : 39	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
Crédit Mutuel Antilles Guyane	Note globale : 94					Non concerné
	Indic.1 : 39	Indic.2 : 20	Indic.3 : 10	Indic.4 : 15	Indic.5 : 10	
Crédit Mutuel du Centre	Note globale : 92					Non concerné

	Indic.1 : 37	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
Crédit Mutuel Dauphiné Vivarais	Note globale : 86					Non concerné
	Indic.1 : 36	Indic.2 : 20	Indic.3 : 10	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
Crédit Mutuel Ile de France	Note globale : 99					Non concerné
	Indic.1 : 39	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 10	
Crédit Mutuel Loire-Atlantique Centre-Ouest	Note globale : 93					Non concerné
	Indic.1 : 38	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
Crédit Mutuel Massif Central	Note globale : 78					En cours d'élaboration
	Indic.1 : 38	Indic.2 : 5	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
Crédit Mutuel Méditerranéen	Note globale : 92					En cours d'élaboration
	Indic.1 : 37	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
Crédit Mutuel Midi Atlantique	Note globale : 92					Non concerné

	Indic.1 : 37	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
Crédit Mutuel Nord Europe	Note globale : 94					Non concerné
	Indic.1 : 39	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
Crédit Mutuel Normandie	Note globale : 92					Non concerné
	Indic.1 : 37	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
Crédit Mutuel Savoie Mont Blanc	Note globale : 84					En cours d'élaboration
	Indic.1 : 34	Indic.2 : 20	Indic.3 : 10	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
Crédit Mutuel Sud Est	Note globale : 86					Non concerné
	Indic.1 : 36	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0	
Crédit Mutuel Leasing	Note globale : 76					En cours d'élaboration
	Indic.1 : 31	Indic.2 : 10	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
FactoFrance SAS	Note globale : 88					Non concerné
	Indic.1 : 33	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	

Crédit Mutuel Factoring	Note globale : 93					Non concerné
	Indic.1 : 33	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 10	
Banque Transatlantique	Note globale : 78					En cours d'élaboration
	Indic.1 : 23	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
UES La Française <u>composée de :</u> - Groupe La Française - La Française AM Finances Services - La Française Real Estate Managers - Crédit Mutuel Asset Management - Crédit Mutuel Gestion - CIC Private Debt - Crédit Mutuel Impact	Note globale : 90					Non concerné
	Indic.1 : 35	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
UES sociétés immobilières <u>composée de :</u> - Credit Mutuel Immobilier - Ataraxia Promotion - Crédit Mutuel Aménagement Foncier - AFEDIM Gestion - Crédit Mutuel Réalisations immobilières - Valorisation Immobilière	Note globale : 91					Non concerné
	Indic.1 : 36	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
Crédit Mutuel Caution Habitat S.A.	Note globale : 97					Non concerné
	Indic.1 : 37	Indic.2 : 35	Indic.4 : 15	Indic.5 : 10		
Crédit Mutuel Real Estate Lease	Note globale : incalculable					Non concerné
	Indic.1 : incalculable	Indic.2 : 35	Indic.4 : incalculable	Indic.5 : 5		

Crédit Mutuel Titres	Note globale : 84				En cours d'élaboration
	Indic.1 : 39	Indic.2 : 25	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
Société Fédérale de Distribution (SOFEDIS)	Note globale : 95				Non concerné
	Indic.1 : 36	Indic.2 : 35	Indic.4 : 14	Indic.5 : 10	
Cap Compétences	Note globale : 85				Non concerné
	Indic.1 : 27	Indic.2 : 35	Indic.4 : 13	Indic.5 : 10	
Filaction	Note globale : incalculable				Non concerné
	Indic.1 : incalculable	Indic.2 : 35	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
Dubly Transaction Gestion	Note globale : 84				En cours d'élaboration
	Indic.1 : 31	Indic.2 : 35	Indic.4 : 13	Indic.5 : 5	



Suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes - Publication des notes au titre de 2025

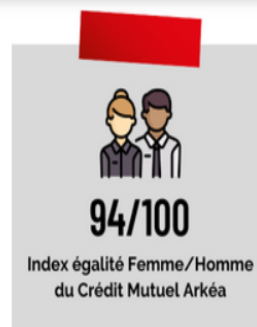
Légende des indicateurs (Indic.) dans les entreprises de plus de 250 salariés :

6. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de rémunération femmes-hommes (40 points)
7. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de répartition des augmentations individuelles (20 points)
8. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de répartition des promotions (15 points)
9. Note obtenue pour l'indicateur relatif au nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité (15 points)
10. Note obtenue pour l'indicateur relatif à la parité parmi les 10 plus hautes rémunérations (10 points)

<u>Entreprises</u>	<u>Note obtenue sur 100</u>					<u>Objectifs de progression</u> <i>En cas de note comprise entre 75 et 85 points</i>
Crédit Industriel et Commercial	Note globale : 89					Non concerné
	Indic.1 : 39	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0	
CIC Lyonnaise de Banque	Note globale : 88					Non concerné
	Indic.1 : 38	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 0	
CIC Est	Note globale : 92					

	Indic.1 : 37	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	Non concerné
CIC Ouest	Note globale : 92					Non concerné
	Indic.1 : 37	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
CIC Nord Ouest	Note globale : 93					Non concerné
	Indic.1 : 38	Indic.2 : 20	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	
CIC Sud Ouest	Note globale : 81					En cours d'élaboration
	Indic.1 : 36	Indic.2 : 10	Indic.3 : 15	Indic.4 : 15	Indic.5 : 5	

Crédit Mutuel Arkéa :



L'index d'égalité professionnelle est de 94/100.

1. Ecart de rémunération par niveau : 39 / 40
2. Ecart d'augmentations individuelles : 20 / 20
3. Ecart de promotions : 15 / 15
4. Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité : 15 / 15
5. Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations : 5 / 10

Crédit Mutuel Maine-Anjou et Basse-Normandie :

— Résultats de l'index 2025

✓ Ecart de rémunération	38 points
✓ Ecart de taux d'augmentations individuelles hors promotions	20 points
✓ Ecart de taux de promotion	15 points
✓ % de salariées augmentées suite retour de congé maternité	15 points
✓ Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5 points

93 POINTS

Crédit Mutuel Océan :

	2025
Indicateur 1 : Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes par CSP	38/40
Indicateur 2 : Ecart de taux d'augmentation individuelles (hors promotion) entre les femmes et les hommes	20/20
Indicateur 3 : Ecart de taux de promotions entre les femmes et les hommes	15/15
Indicateur 4 : Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	15/15
Indicateur 5 : Nb de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations *	5/10
TOTAL	93/100